



Vous ne le savez peut être pas encore mais en tant qu'agent de Pôle emploi, depuis la mise en œuvre "quasi unilatérale" du référentiel métier, vous appartenez de fait à une filière.

Ce référentiel présenté au CCE début 2013 pour consultation n'a reçu aucun avis favorable d'aucune organisation syndicale ni d'aucun élu. Des 9 Organisations Syndicales représentées à l'époque au CCE, de la CGT à l'UNSA, toutes ont voté contre !!... sauf la CFDT qui s'est abstenue.

Et pourtant c'est bien cet outil qui, par la "grâce" de quelques signatures apposées sur la fa(u)meuse (ex?) nouvelle classification (on s'y perd), dispose par son article 2.3 que :

« Les emplois positionnés au sein des niveaux de classification sont issus du référentiel des métiers de Pôle emploi et organisés au sein de la classification par filières et métiers ».

Partout où cela a été possible en région (et malgré l'opposition systématique des signataires de la classification qui n'étaient donc pourtant pas favorable (sic!!) au référentiel métier), Force Ouvrière a œuvré pour que des expertises soient menées afin de mesurer pleinement les conséquences liées à la mise en œuvre de ce nouveau référentiel pour le personnel de Pôle emploi puisque nous, conformément à notre vote en CCE, nous considérons que ce référentiel est néfaste.

Celui-ci institue donc trois filières métiers :

- Relation de service : regroupe l'ensemble des métiers exercés en agence.
- Support : regroupe les métiers des systèmes d'information, du pilotage, RH, etc...
- Management : regroupe les encadrants des deux autres filières, dès le Rep.

Le fait le plus marquant, c'est bien l'officialisation de la filière « management ». Filière contre laquelle, déjà à l'époque des discussions autour du « nouveau » statut de 2003, Force Ouvrière s'était opposée dans l'ex-ANPE, et que notre organisation a également toujours combattu dans l'ex-RAC.

Pour Force Ouvrière, un parcours professionnel DOIT pouvoir s'orienter soit vers l'expertise, soit vers l'encadrement, et ce, à égalité de reconnaissance. Il est à nos yeux extraordinairement dangereux d'isoler les « managers » dans une espèce de tour d'ivoire, pris en quelque sorte entre le marteau et l'enclume, « manager » isolé face à son collectif ET à ses supérieurs.

La filière « management », une filière « hors sol ».

Ce faisant, l'employeur cherche à structurer plus avant encore la mise en place d'une ligne « managériale » toujours plus à sa main, toujours plus à sa botte. Pensez-donc ! Déjà, alors que cette filière n'est pas encore en œuvre dans la classification applicable aujourd'hui, il est régulièrement fait pression sur les candidats aux fonctions « managériales ». Plus question pour eux, et dès leur candidature déposée, d'émettre quelque critique que ce soit sur la politique de la Direction, puisqu'on exigera demain d'eux qu'il la porte... et si possible aveuglément !, devant... ou plutôt face à ... l'ensemble des agents (opposer les salariés entre eux / diviser pour mieux régner, voilà de vieilles rengaines réactualisées sans cesse et sous toutes les formes).

De plus, cette filière remet implicitement en cause la notion d'expertise et donc d'experts, privés de toute reconnaissance en termes de déroulement de carrière (Cf. lettres C et D). Seule l'expertise en fonction support est reconnue dans cette fa(u)meuse nouvelle classification.

Créer de toute pièce une telle filière « management » déconnectée de l'expertise de terrain, c'est d'abord clairement faire le choix du « Chef » au détriment de « l'expert ». C'est aussi manifestement faire le choix de privilégier les recrutements externes au détriment de la promotion interne ! La Direction Générale peut s'en défendre et écrire le contraire, à FO nous savons d'expérience que malheureusement les faits dans ces prochaines années nous donneront raison !

On en arrive ni plus ni moins à un système de caste et de casting généralisé : chaque catégorie de personnel appartiendra désormais à une caste dont il sera extrêmement difficile de sortir, sauf à bénéficier d'une détection de potentiel totalement à la main de la hiérarchie...

**C'est là la fin programmée
de l'ascenseur social ! Contre laquelle
nous mènerons le combat jusqu'au bout !**