



Visées à l'article 8.2 de l'accord **Classification**, les **IRP** (Instances de Représentation du Personnel : **Comité d'Etablissement – Délégués du Personnel – Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail – Comité Central d'Entreprise**) doivent être consultées préalablement à la mise en place de l'accord.

Partout, **MÉTROPOLE** et **DOM**, où lors des dernières **ÉLECTIONS**, vous avez, par vos **VOTES**, élus des représentants **FO** en **CE** et **DP**, **FO** fait, contre vents et marées, malgré le syndicalisme d'accompagnement de la casse sociale, son travail de **DÉFENSE DES INTÉRÊTS PARTICULIERS DES SALARIÉS**.

Nous avons ainsi fait voter des expertises menées par divers cabinets (technologia, Degest, Secafi...). Toutes ces expertises mesurent combien l'écart est grand entre les discours des signataires ( qui d'ailleurs, parfois, pas toujours mais pas rarement, votent contre la mise en œuvre de cette Classif, comprenez qui pourra...) et **NOS TRÈS LÉGITIMES ATTENTES** de reconnaissance de développement de nos compétences.

C'est cela le déroulement de carrière revendiqué haut et fort par **FO**.

**FO** ne tergiverse pas, ne tortille pas du c..., et **DÉFINITIVEMENT** se place sur le terrain des **SEULS INTÉRÊTS** des **SALARIÉS** et **UNIQUEMENT CELUI-Là**

**NON**  **NON**

**ON NE VA PAS SE LAISSER  
MARCHER SUR LES PIEDS**